



**ENTE PARCO NATURALE REGIONALE  
DEL MONTE SAN BARTOLO  
REGIONE MARCHE**

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| N. deliberazione         | <b>2</b>          |
| Data della deliberazione | <b>28.01.2026</b> |

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**OGGETTO: Approvazione schema di “CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 23 CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI” e nomina del Direttore del Parco.**

L’anno duemilaventisei il giorno 28 del mese di gennaio, alle ore 17.00 in Pesaro, presso la sede di Viale Varsavia, Pesaro, a seguito di regolare convocazione (prot. n. 137/2026), si è riunito il Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Naturale Regionale del Monte San Bartolo con le presenze sotto indicate:

|    |                     |             | P.       | A.       |
|----|---------------------|-------------|----------|----------|
| 1) | Buttafarro Gaetano  | Consigliere | <b>X</b> |          |
| 2) | Cesarini Massimo    | Consigliere | <b>X</b> |          |
| 3) | Cipolletta Rosalia  | Consigliere |          | <b>X</b> |
| 4) | Garattoni Gianluigi | Consigliere | <b>X</b> |          |
| 5) | Leva Silvano        | Presidente  | <b>X</b> |          |
| 6) | Morotti Heidi       | Consigliere |          | <b>X</b> |
| 7) | Sanchioni Matteo    | Consigliere |          | <b>X</b> |

Il Presidente Silvano Leva, preso atto che ricorrono i presupposti per la validità della seduta, dichiara aperti i lavori circa l’argomento in oggetto.

Partecipa alla seduta il Direttore Marco Zannini con funzioni verbalizzanti.

Sono altresì presenti:

Francesco Gennari, dipendente dell’Ente;

Laurent Sonet, dipendente dell’Ente;

Patrizia Bartolucci, collaboratrice dell’Ente.

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

VISTA l’allegata proposta di deliberazione predisposta dal Direttore – Dott. Marco Zannini;

ASCOLTATI gli interventi del Presidente e dei Consiglieri;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile;

Visto il vigente Statuto dell’Ente;

*Con voti UNANIMI, espressi in forma palese*

**DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE** lo schema di “**CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 23 CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI**”, di cui all’allegato A - parte integrante della presente delibera.
- 2) **DI INCARICARE** il Presidente dell’Ente Parco o un suo delegato, alla sottoscrizione della Convenzione di cui al punto 1, autorizzandolo ad apportare alla stessa le modifiche non sostanziali che si dovessero rendere necessarie ai fini della stipula.
- 3) **DI PROROGARE** la nomina, ai sensi dell’art. 8 comma 2 dello Statuto dell’Ente Parco e per gli effetti della Convenzione oggetto del presente atto, il Dott. Marco Zannini quale Direttore dell’Ente Parco, dal 1<sup>a</sup> febbraio 2026 e fino al 31/01/2027, eventualmente prorogabile secondo le modalità stabilite nella suddetta Convenzione.
- 4) **DI STABILIRE** che gli oneri derivanti dalla presente deliberazione, che ammontano ad € 13.628,86 trovano copertura negli stanziamenti iscritti nel bilancio 2025/2027, annualità 2026 e 2027.
- 5) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell’art. 134, comma 4, del T.U.E.L. emanato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, stante la necessità di procedere tempestivamente alla realizzazione delle attività sopra indicate.

=====

PARERI ai sensi l'art. 16 comma 1, lettera d) della L.R. 20/2001

Il sottoscritto esprime parere favorevole sul presente atto in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
Dott. Marco Zannini

=====

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dott. Silvano Leva

IL DIRETTORE  
Dott. Marco Zannini

=====

Il sottoscritto certifica che la suddetta deliberazione sarà pubblicata per copia il giorno 29.01.26 all’albo Pretorio on - line ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Pesaro lì, 28.01.2026

IL DIRETTORE  
Dott. Marco Zannini

=====

**ENTE PARCO NATURALE REGIONALE  
DEL MONTE SAN BARTOLO  
Regione Marche**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Predisposta dal Direttore Amministrativo

---

---

**Oggetto: Approvazione schema di “CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 23 CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI” e nomina del Direttore del Parco.**

**Premesso** che:

- l’art. 23 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali prevede che gli Enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d’obbligo mediante Convenzione, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 23, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall’Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell’ente utilizzatore;
- tramite la Convenzione prevista dall’art. 23 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all’art.53, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche.

**Evidenziato** che:

- l’Ente Parco Regionale del Conero e l’Ente Parco Regionale del Monte San Bartolo hanno concordato di avvalersi temporaneamente della citata disposizione normativa;
- tale soluzione si inserisce in un quadro di interazioni operative finalizzate ad iniziare un percorso il cui obiettivo è quello di unire le risorse umane per creare una squadra in cui ogni Ente Parco mantiene la propria autonomia e i propri dipendenti, i quali però collaborano tra di loro sotto il coordinamento del medesimo Direttore;
- altro obiettivo comune è quello di assumere nuovo personale amministrativo che permetta non solo di garantire la gestione ordinaria, ma anche di mettere a frutto le risorse che arrivano dai finanziamenti pubblici o privati e dalla programmazione Comunitaria che consentono agli Enti Parco di avere entrate proprie e quindi una maggiore autonomia finanziaria ed essere più incisivi nella gestione del territorio protetto.

**Dato atto** che, per quanto sopra espresso, l’Ente Parco, con nota protocollo n.150/2026, ha richiesto all’Ente Parco del Conero la condivisione funzionale del Dott. Marco Zannini, quale direttore unico, per assicurare la corretta funzionalità dell’azione amministrativa ad entrambi gli Enti Parco.

**Precisato** che il Direttore Marco Zannini ha prestato il consenso all’utilizzo congiunto da parte dei due Enti.

**Visto** lo schema di Convenzione predisposto in condivisione dagli uffici dei due Enti Parco, ad oggetto “CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 23 CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI”.

**Precisato** che la suddetta Convenzione il cui schema è allegato alla presente ai fini di una sua formale approvazione, prevede nel suo articolato i seguenti principali aspetti:

- l'art. 1 definisce le finalità e l'oggetto della Convenzione, ovvero l'utilizzo da parte dell'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo, del Dott. Marco Zannini, dipendente dell'Ente Parco Regionale del Conero, con assegnazione di Posizione Organizzativa facente funzione Direttore;
- l'art. 2 stabilisce che presso l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo il Dott. Zannini presterà la propria attività lavorativa, di norma, per n. 6 ore settimanali (mercoledì) e che tali orari potranno subire spostamenti e variazioni a seconda delle esigenze rappresentate dal Direttore stesso. Tale articolo precisa inoltre che il rapporto di lavoro del Dott. Marco Zannini è gestito dall'Ente Parco Regionale del Conero, titolare del rapporto stesso;
- l'art. 3 prevede che:
  - il trattamento economico spettante al Dott. Zannini utilizzato congiuntamente dall'Ente Parco Regionale del Conero e dall'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo, sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 2 della Convenzione;
  - le competenze economiche tabellari derivanti dall'unitario rapporto di lavoro del Dott. Marco Zannini saranno erogate in via anticipata dall'Ente Parco Regionale del Conero, in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero trimestrale della quota parte a carico dell'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo;
  - l'Ente Parco Regionale del Monte San Bartolo, in conformità a quanto disposto dall'art.23, comma 5, del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, riconosce al Dott. Zannini, per la funzione di E.Q. facente funzione da direttore, una indennità pari al massimo concedibile complessivo ai sensi dell'art.17 comma 2, maggiorato del 30% della stessa, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta. Pertanto, l'importo che l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo riconoscerà annualmente al Dott. Marco Zannini sarà di complessivi €13.628,86.
- l'art. 4 prevede l'attivazione di forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale;
- l'art. 5 disciplina le modalità di richiesta di ferie e malattie da parte del dott. Zannini;
- l'art. 6 fissa la durata della Convenzione fino al 31 gennaio 2027, eventualmente prorogabili, previo accordo tra le parti, che potrà essere formalizzato con semplice scambio di corrispondenza, acquisito il consenso del lavoratore;
- l'art. 7 elenca i motivi di risoluzione della Convenzione;
- l'art. 8 detta disposizioni generali e finali rimandando, quanto non previsto dalla Convenzione, alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

**Evidenziato** che ai sensi dell'art. 8 comma 2 dello Statuto dell'Ente Parco, spetta al Consiglio Direttivo il compito di nominare il Direttore.

**Ritenuto** di fissare quale data di insediamento del Direttore, il giorno 01 Febbraio 2026.

**Precisato** che al Direttore sono affidate le funzioni di cui all'art. 15 dello Statuto, ivi compresa la responsabilità del Servizio Bilancio e Contabilità.

**Richiamati:**

- la Legge Regionale 28 aprile 1994, n.15 "*Norme per l'istituzione e gestione delle aree protette naturali*", con particolare riferimento al disposto del comma 7 dell'art.13, a tenore del quale "*Gli enti di gestione delle aree protette possono avvalersi sia di personale*

*proprio che di personale comandato dalla Regione o da altri enti pubblici: possono altresì avvalersi di personale assunto con contratto a tempo determinato secondo la normativa valida per ciascun organismo di gestione”;*

- l'art. 23 CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali recante “Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in Convenzione”;

**Dato atto** che con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 24 del 19.07.2023 è stato approvato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, che definisce competenze e responsabilità verticali, afferenti a ciascun ambito operativo dell’Ente.

**Visto** il Bilancio di Previsione 2025/2027, approvato con deliberazione di C.D. n. 13 del 26.03.2025, il quale, in riferimento alle annualità 2026 e 2027, contempla la spesa prevista in Convenzione;

**Visto** lo Statuto vigente;

Per quanto sopra esposto,

### **PROPONE**

**La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.**

- 6) DI APPROVARE lo schema di “CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 23 CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI”, di cui all’allegato A - parte integrante della presente delibera.**
- 7) DI INCARICARE il Presidente dell’Ente Parco o un suo delegato, alla sottoscrizione della Convenzione di cui al punto 1, autorizzandolo ad apportare alla stessa le modifiche non sostanziali che si dovessero rendere necessarie ai fini della stipula.**
- 8) DI PROROGARE la nomina, ai sensi dell’art. 8 comma 2 dello Statuto dell’Ente Parco e per gli effetti della Convenzione oggetto del presente atto, il Dott. Marco Zannini quale Direttore dell’Ente Parco, dal 1<sup>a</sup> febbraio 2026 e fino al 31/01/2027, eventualmente prorogabile secondo le modalità stabilite nella suddetta Convenzione.**
- 9) DI STABILIRE che gli oneri derivanti dalla presente deliberazione, che ammontano ad € 13.628,86 trovano copertura negli stanziamenti iscritti nel bilancio 2025/2027, annualità 2026 e 2027.**
- 10) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell’art. 134, comma 4, del T.U.E.L. emanato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, stante la necessità di procedere tempestivamente alla realizzazione delle attività sopra indicate.**

=====

PARERI ai sensi l'art. 16 comma 1, lettera d) della L.R. 20/2001

Il sottoscritto esprime parere favorevole sul presente atto in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità.

IL DIRETTORE  
Dott. Marco Zannini

=====

**Ente Parco Naturale Monte San Bartolo**

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro  
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520  
e.mail: [parcosanbartolo@provincia.ps.it](mailto:parcosanbartolo@provincia.ps.it)  
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418

**SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE  
AI SENSI DELL'ART. 23 CCNL 16.11.2022  
COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

L'anno duemilaventisei, il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_,

TRA

L'Ente Parco Regionale del Conero, "Ente concedente", con sede legale in Sirolo, Via Peschiera n. 30 C.F.: 93027340426, nella persona del Presidente e legale Rappresentante Luigi Conte, nato a Bari il 14/07/1961 e domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente Parco

E

L'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo, "Ente utilizzatore" con sede legale in Via Varsavia snc, C.F.: 9201510418, nella persona del Presidente e legale Rappresentante Silvano Leva, nato a Pesaro il 05/01/1953 e domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente Parco, di seguito individuati per brevità anche come, rispettivamente, "Ente concedente" e "Ente utilizzatore";

PREMESSO

- che l'art. 23 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali prevede che gli Enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
  - che, ai sensi del citato art. 23, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
  - che tramite la convenzione prevista dall'art. 23 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art.53, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
  - che l'Ente Regionale del Conero e l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo hanno concordato di avvalersi temporaneamente della citata disposizione normativa;
  - che tale soluzione si inserisce in un quadro di interazioni operative finalizzate ad iniziare un percorso il cui obiettivo è quello di unire le risorse umane per creare una squadra in cui ogni Ente Parco mantiene la propria autonomia e i propri dipendenti, i quali però collaborano tra di loro coordinati dal Direttore Marco Zannini.
- Altro obiettivo comune, ma non meno importante, è quello di assumere nuovo personale amministrativo che permetta non solo di garantire la gestione ordinaria, ma anche di mettere a frutto le risorse che arrivano dai finanziamenti pubblici o privati e dalla programmazione Comunitaria che consentono agli Enti Parco di avere entrate proprie e quindi una maggiore autonomia finanziaria ed essere più incisivi nella gestione del territorio protetto;
- che il Direttore Marco Zannini ha prestato il consenso all'utilizzo congiunto da parte dei due Enti.

Tanto premesso e richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

**Art. 1 - Finalità ed oggetto della convenzione**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti consentendo una economica gestione delle risorse disponibili.

In tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo da parte dell'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo, del dipendente, dell'Ente Parco Regionale del Conero, Dott. Marco Zannini – cat. D p.e. D3 – con assegnazione Posizione Organizzativa facente funzione Direttore.

L'utilizzo del personale di cui alla presente convenzione avviene, comunque, sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di riferimento, consenso già manifestato dal lavoratore con la sottoscrizione della presente convenzione.

## **Art. 2 - Modalità di utilizzo del personale – orario di lavoro**

L'orario giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita come previsto dal D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66.

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente Dott. Marco Zannini sarà articolato sulla base del seguente schema:

- Ente Parco Regionale del Conero: ore settimanali 30 – lunedì/martedì/giovedì/venerdì
  - Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo: ore settimanali 6 – mercoledì
- per un totale di ore 36 settimanali.

Le giornate così individuate potranno seguire spostamenti e variazioni a seconda delle esigenze rappresentate dal Direttore e con il consenso di tutte le parti interessate alla sottoscrizione del presente atto.

I due Enti possono concordare delle temporanee modifiche al riparto del tempo lavorativo stabilito nel presente articolo per necessità particolari, fermo restando la ripartizione complessiva, nel periodo di vigenza della convenzione.

Il rapporto di lavoro del dipendente Dott. Marco Zannini è gestito dall'Ente Parco Regionale del Conero, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dall'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente. Mensilmente l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo trasmetterà all'Ente Parco Regionale del Conero il cartellino orario relativo al mese precedente. La gestione delle assenze è effettuata dall'Ente Parco Regionale del Conero, il quale si impegna a comunicare tempestivamente all'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi dell'Ente l'assegnazione di ferie e permessi.

## **Art.3 – Ripartizione degli oneri finanziari.**

Il trattamento economico spettante al dipendente Dott. Zannini utilizzato congiuntamente dall'Ente Parco Regionale del Conero e dall'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 2 della presente convenzione.

Le competenze economiche tabellari derivanti dall'unitario rapporto di lavoro del Dott. Marco Zannini saranno erogate in via anticipata dall'Ente Parco Regionale del Conero, in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero trimestrale della quota parte a carico dell'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo.

Il rimborso è dovuto anche nei casi in cui la mancata prestazione lavorativa del dipendente sia causata da assenza giustificata secondo la normativa contrattuale e legislativa vigente e nei casi in cui l'impegno del lavoratore presso l'Ente utilizzatore ricada in un giorno festivo.

Le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'Ente Parco Regionale del Conero continua a corrispondere, con oneri a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo corrisponde, con oneri a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;

- l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita dall'Ente di provenienza, di importo pari al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2.

L'importo annuale che l'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo riconosce al Dott. Zannini sarà di complessivi €13.628,86, oltre gli eventuali aumenti contrattuali.

Il costo relativo alle spese di trasferta e al servizio mensa per il Dott. Marco Zannini, in base alle convenzioni previste per i dipendenti dell'ente utilizzatore, sarà corrisposto dall'Ente Parco Naturale del Monte San Bartolo, in relazione alla maturazione del relativo diritto e con riferimento ai propri regolamenti, se presenti, o in riferimento all'Art.57 del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali.

#### **Art. 4 – Forme di consultazione tra gli enti convenzionati**

Gli enti convenzionati attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

#### **Art. 5 – Ferie e malattia**

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dall'amministrazione competente, in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. In caso di malattia il Dott. Zannini effettuerà le richieste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa all'Ente Parco Regionale del Conero che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia all'Ente Parco del Monte San Bartolo.

#### **Art. 6 - Durata della convenzione**

La presente convenzione ha validità dalla data della sua sottoscrizione e fino al 31/01/2027 eventualmente prorogabili, previo accordo tra le parti, che potrà essere formalizzato con semplice scambio di corrispondenza, acquisito il consenso del lavoratore.

Gli Enti sottoscrittori potranno inoltre comunicare recesso dalla presente convenzione e/o concordare uno scioglimento consensuale dagli obblighi della stessa, con preavviso di 15 giorni.

#### **Art. 7 – Risoluzione della convenzione**

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:

- quando l'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- quando l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente utilizzatore nei termini convenuti.

Essa verrà risolta, altresì, al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione.

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e buona fede.

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione e con spirito di collaborazione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

#### **Art. 8 - Disposizioni generali e finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Ente Parco Regionale del Conero \_\_\_\_\_

Per l'ente Parco del Monte San Bartolo \_\_\_\_\_

Per accettazione, Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_