



## **ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO REGIONE MARCHE**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO N°24 del 10-02-2026**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2025  
RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE PARCO SAN BARTOLO CON  
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA A FAR DATA DAL 01 GENNAIO 2025.**

#### **IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

RICHIAMATO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

PREMESSO che l'art.14 del CCNL 16 novembre 2022 prevede che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52 co. 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente, in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del citato CCNL, nel rispetto delle modalità e dei criteri dallo stesso specificati;

DATO ATTO che in data 22.12.2025 è stato sottoscritto il CCDI, parte economica, per l'anno 2025, nel quale:

- sono state quantificate in €. 650,00 le risorse destinate ai differenziali stipendiali;
- è stata prevista, con decorrenza 01/01/2025, l'assegnazione di n. 1 differenziali stipendiali, di Area Operatori Esperti;

RILEVATO che a tale scopo l'Amministrazione sostanzia l'assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno di ciascuna area, che viene attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del biennio precedente quello di riferimento della selezione e dell'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento con un punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione pari a 100 punti, così determinato:

- 60% Valutazione individuale del biennio (2023-2024) che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto;
- 40% esperienza professionale maturata nel profilo professionale;

DATO ATTO che con Determinazione n. 152 del 11/12/2025 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo preventivo per la contrattazione integrativa anno 2025. Impegno di spesa":

- è stato costituito il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2025;
- è stata prevista, con decorrenza 01/01/2025, l'assegnazione di n. 1 differenziale stipendiale, Area Operatori Esperti;

RILEVATO che, in esito alla predetta selezione interna, è stato predisposto il prospetto riepilogativo del possesso dei requisiti di ammissibilità e dei punteggi assegnati, depositato agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il dipendente matricola n. 20189 è stato ammesso alla procedura in esame con esito favorevole;

RISCONTRATA la legittimità del predetto procedimento di selezione interna, che risulta conforme alla normativa vigente, al CCNL del 16/11/2022, al CCDI 2023-2025 dell'ente Parco, ed alle disposizioni regolamentari;

ATTESO, quindi, di attribuire per l'anno 2025, il differenziale stipendiale al suddetto dipendente che ha riportato il punteggio più elevato;

DATO ATTO che l'attribuzione sopra riportato è previsto negli stanziamenti di bilancio del relativo esercizio finanziario e compatibile con le regole di finanza pubblica;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 90 del 17.12.2025, recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025";

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 relativi all'attribuzione delle funzioni e delle responsabilità che competono alla dirigenza circa l'adozione di provvedimenti di gestione finanziaria per le attività di competenza, e gli artt. 183 e 184 del medesimo D.Lgs. 267/2000;

VISTO che:

- in applicazione dei principi recati dal TUEL 267/2000 e ss.mm., dal D.Lgs. 30/3/2001 n.165 ed in conformità alle disposizioni recate dall'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 la gestione è affidata ai responsabili dei servizi da individuarsi nell'ambito dei dipendenti dell'Ente;
- con delibera di Consiglio Direttivo n. 23/2024 vengono attribuite le funzioni di Direttore al Dott. Marco Zannini;

SPECIFICATO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

ESPRESSO parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 36/2023;
- lo Statuto di questo Ente;
- il Regolamento "sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 24 del 19/07/2023;

## **DETERMINA**

- 1) DI DARE ATTO che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;**
- 2) DI PRENDERE ATTO della selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, presiedute e coordinate dal sottoscritto Direttore dell'Ente Parco San Bartolo e Responsabile**

dell'Area Amministrativa contabile, con il supporto del personale addetto all'Ufficio personale;

- 3) **DI EVIDENZIARE** che, in esito alla predetta selezione interna è stato predisposto il prospetto riepilogativo del possesso dei requisiti di ammissibilità e dei punteggi assegnati, depositato agli atti d'ufficio;
- 4) **DI DARE ATTO** che, riscontrata la legittimità del predetto procedimento di selezione interna, che risulta conforme alla normativa vigente, al CCNL del 16/11/2022, al CCDI normativo 2023-2025 ed alle disposizioni regolamentari, il dipendente matricola n. 20189 è risultato essere l'unico in possesso dei requisiti previsti dalla procedura in esame;
- 5) **DI PROVVEDERE** alla liquidazione del differenziale stipendiale, con decorrenza 1° gennaio 2025 nella prima mensilità utile, allo stesso spettante che si configura come progressione all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52 co. 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, con decorrenza 01/01/2025;
- 6) **DI PROVVEDERE** a fornire adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali sugli esiti dell'applicazione dell'istituto in oggetto;
- 7) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento presso le sezioni Albo Pretorio – Determinazioni del Direttore Amministrativo e Amministrazione Trasparente del portale istituzionale dell'Ente.

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
**Marco Zannini**

\*\*\*\*\*

**Ente Parco Naturale Monte San Bartolo**

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro  
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520  
e.mail: [parcosanbartolo@provincia.ps.it](mailto:parcosanbartolo@provincia.ps.it)  
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418