



**ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO
REGIONE MARCHE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
N°3 del 20-02-2024**

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato e performance organizzativa anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con Determinazione n.45 del 18-12-2023 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo preventivo per la contrattazione integrativa anno 2023. Impegno di spesa", è stato costituito, sulla scorta dei dati forniti dal Servizio stipendi della Amministrazione Provinciale di Pesaro e Urbino il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.39 del 07.11.2023, nella quale sono fissati gli obiettivi generali e individuali ai fini della misurazione della performance per l'anno 2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.30 del 07.12.2022, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ex. art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.47 del 20.12.2023 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023";

VISTO il Verbale n.11 del 20.12.2023 con il quale il Revisore dei Conti nominato ha espresso parere favorevole in merito al fondo per la contrattazione integrativa, costituito con Determinazione 45/2023;

VISTO l'"Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2023", sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e da quella di parte sindacale in data 28.12.2023 ed allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTO pertanto il prospetto a consuntivo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023;

VISTE le schede di valutazione redatte dal Direttore amministrativo per i tre dipendenti a tempo indeterminato, conservate agli atti degli uffici amministrativi:

- Laurent Sonet, Esecutore amministrativo;
- Francesco Gennari, Istruttore amministrativo;
- Gianluca Stroppini, Esecutore tecnico, assunto a tempo indeterminato parziale 18/36 ore settimanali;

VISTO il prospetto, agli atti dell'ufficio, dal quale risultano le singole quote spettanti al personale dipendente dell'ente;

RITENUTO quindi di corrispondere loro le indennità accessorie contrattualmente dovute, nelle modalità sopra espresse;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023, che ha differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione da parte degli Enti Locali al 15.03.2024, autorizzando l'Esercizio Provvisorio del Bilancio stesso fino alla data indicata;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2023-2025, esercizio 2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 17 del 29.05.2023;

Visto lo Statuto e preso atto della normativa vigente;

DETERMINA

1) DI LIQUIDARE e pagare ai dipendenti dell'ente la quota riferita alla Performance/Produttività relativa all'anno 2023 per complessivi €. 14.986,00, secondo le spettanze individuali indicate nel prospetto agli atti dell'ufficio;

2) DI DARE ATTO che l'importo complessivo da liquidare di €. 14.986,00 trova copertura sui Cap. 50 – impegno n.54/2023, cap. 60 – impegno 55/2023 per la quota CPDEL e cap. 70 – impegno 56/2023 per quota IRAP, del Bilancio di previsione 2023/2025, R.P. 2023, che presentano la necessaria disponibilità.

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Maria Scriboni**

Ente Parco Naturale Monte San Bartolo

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520
e.mail: parcosanbartolo@provincia.ps.it
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418



ENTE PARCO NATURALE DEL SAN BARTOLO
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2023
(Ente senza dirigenza)

Le parti in data 28.12.2023, alle ore 12.00 si sono riunite per sottoscrivere il presente accordo:

- la delegazione di parte pubblica:

Direttore – Marco Maria Scriboni P [X] A []

- la delegazione sindacale:

Michele Niger	FP CGIL territoriale	P [X]	A []
	CISL FP territoriale	P []	A [X]
	UIL territoriale	P []	A [X]
	CSA RAL territoriale	P []	A [X]

Gianluca Stroppini R.S.U. Ente P [X] A []

DATO ATTO che con delibera n. 30 del 07.12.2022 il Consiglio Direttivo ha espresso direttive alla delegazione di parte pubblica, alla delegazione trattante e la sua costituzione di parte pubblica, le parti stipulano l'ipotesi di accordo integrativo parte economica del **2023** sotto riportata.

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2023

PRESO ATTO che, sulla base dei conteggi predisposti dalla struttura amministrativa, il fondo delle risorse decentrate per l'anno **2023**, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/21 del 16.11.2022, risulta così costituito:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 79 c 1 L a) Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F00B	4.876
Art 79 c 1 L b) Ccnl 19-21 -€ 84,50 personale in serv. 31/12/18		169
Art 79 c 1 L d Ccnl 19-21 - Ridet. per increm. stip. Ccnl art. 76	F00Z	123
Art 79 c 1-bis Ccnl 19-21 – Differenziale di cui art. 78	F00Z	0
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K	0
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 – Nuove ass. art. 33 cc 1-2 DI 34/2019	F15K	7.424
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
Totale Risorse fisse		12.592
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	0
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	0
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	F00R	0
Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Rec. ev. ICI	F928	
Art 79 c 5 Ccnl 19-21 - € 84,50 personale in serv. 31/12/18		338
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	
Art 79 c 3 Ccnl 19-21 – Art.1 c 604 L. 234/21 – 0,22% m.s. 2018		71
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	F00V	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (**)	F00T	0
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	F00U	
Art 79 C 2 L d Ccnl 16-18 -Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	0
Art 79 C 2 L b Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	F01K	5.000
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	0
Altre risorse variabili	F995	
Totale Risorse variabili		5.409
Altre decurtazioni	F01P	0
Totale Fondo risorse decentrate certificate		18.001

RISORSE STABILI GIA' IMPIEGATE NELL'ANNO 2023	
Differenziali di progressioni economiche orizzontali che vengono erogate nell'anno (relative ad anni precedenti)	1.125
Quote indennità di comparto – art. 33, c. 4, lett. b) e c)	1.140
TOTALE RISORSE GIA' IMPIEGATE NELL'ANNO 2023	2.265

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

RIEPILOGO:	
RISORSE STABILI DISPONIBILI- art. 79, c. 1 CCNL 16/11/2022:	€ 12.592,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 79, c. 2 CCNL 16/11/2022:	€ 5.409,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023:	€ 18.001,00

- Fondo per progressioni orizzontali €. 1.125,00
(art. 80 CCNL 2016/18)

-Fondo per indennità di comparto €. 1.522,00
(art. 80 CCNL 2016/18)

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80 c.2 del CNL 16.11.2022, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili.

Le parti procedono con la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, pari a € **6.314,00**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1.INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.84bis CCNL 16.11.2022) € 0

2.INDENNITA' Specifiche responsabilità € 0
art.84 CCNL 16.11.2022 - Art. 11 CCDI 2023/2025

3.Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria € 750,00
art. 80 lett. j) CCNL 16.11.2022
- Progressione di 1 dipendente area degli istruttori

4. Performance organizzativa € 1.499,00

5. Performance individuale € 13.487,00

Tali risorse destinate all'incentivazione della performance saranno ripartite tra il personale dipendente in base alla scheda di valutazione che sarà effettuata dal responsabile del servizio e sulla base delle schede di valutazione allegate al presente accordo. Per la verifica del raggiungimento gli obiettivi ci si riferisce alla delibera di Consiglio n. 39 del 07.11.2023.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2022 in **€. 1.087,87**

Accantonamento risorse destinate alle Posizioni Organizzative 2024

Viste le destinazioni in favore delle P.O. a valere sul fondo 2023 così ripartite:

Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno di riferimento</i>		
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione	U00U	5.149
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato	U00W	0
Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato inc. interim	U00X	0
Totale destinazione P.O. (bilancio)		5.149

Considerata altresì l'attuale assenza di P.O. nella dotazione organica dell'Ente nell'anno corrente, le parti concordano di accantonare la somma destinata di €. 5.149,00 che sarà resa disponibile nella contrattazione 2024.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione. Le parti hanno autorizzato in sede di sottoscrizione definitiva eventuali rettifiche e precisazioni che dovessero rendersi necessari per errori di calcolo o richiami normativi/contrattuali.

Pesaro lì, 28.12.2023

Delegazione Trattante:

Marco Maria Scriboni Direttore _____
Michele Niger FP CGIL _____
Gianluca Stroppini RSU Parco San Bartolo _____

Ente Parco Naturale Monte San Bartolo

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520
e.mail: parcosanbartolo@provincia.ps.it
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418