



**ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO
REGIONE MARCHE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
N°10 del 16-05-2023**

OGGETTO: Applicazione progressioni economiche nelle categorie - anno 2022.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 16 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 21/05/2018 che disciplina la materia delle progressioni economiche orizzontali prevedendo che:

- la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto tenendo conto eventualmente anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

PREMESSO che con Determinazione n.43 del 16-12-2022 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo preventivo per la contrattazione integrativa anno 2022. Impegno di spesa", è stato costituito il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2022;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.29 del 07.12.2022, con la quale è stato ratificato il Decreto del Presidente n.7/2022, nel quale sono fissati gli obiettivi generali e individuali ai fini della misurazione della performance per l'anno 2022;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.30 del 07.12.2022, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ex. art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo, con la quale è stato ratificato il Decreto del Presidente n. 8 del 30.12.2022 avente ad oggetto "Approvazione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022. Provvedimenti.";

VISTO il Verbale n.1 del 30.12.2022 con il quale il Revisore dei Conti nominato ha espresso parere favorevole in merito al fondo per la contrattazione integrativa, costituito con Determinazione 43/2022;

VISTO l'"Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2022", sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e da quella di parte sindacale in data 31.12.2022 ed allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che al punto 3 della sezione relativa alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili prevede "*Progressione di*

1 dipendente da categoria B2 a B3”, in osservanza del principio della selettività dell’attribuzione ad una quota limitata di dipendenti;

RISCONTRATO che con il sopracitato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente si conferma la destinazione dell’importo di €. 2.564,00 per l’istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui euro 750,00 per attribuzione Peo anno 2022;

DATO ATTO che il sottoscritto ha formulato la motivata proposta di progressione sulla base delle necessità di sviluppo del personale per le diverse categorie giuridiche ed economiche presenti, tenuto conto delle risorse disponibili, individuando quale unico candidato idoneo nella categoria sopracitata il dipendente Laurent Sonet;

DATO ATTO che la proposta formulata recepisce i contributi effettivamente prestati dai dipendenti nel triennio di riferimento e delle valutazioni ottenute in ordine alla priorità di sviluppo di carriera del personale a disposizione;

VISTO il Decreto del Ministro dell’Interno del 19 aprile 2023, apparso su GU n.97 del 26-4-2023, recante “Differimento al 31 maggio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali”, che ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione da parte degli Enti Locali al 30.05.2023, autorizzando l’Esercizio Provvisorio del Bilancio stesso fino alla data indicata;

VISTO il Bilancio di Previsione dell’esercizio finanziario 2022-2024 – Esercizio 2022 approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 8 del 16.03.2022;

Visto lo Statuto e preso atto della normativa vigente;

Visti i vigenti contratti nazionali e decentrati;

Ritenuto, in applicazione delle norme sopra richiamate, di adottare il presente provvedimento trattandosi di adempimento di spettanza del sottoscritto;

DETERMINA

- 1) L’applicazione della progressione economica nelle categorie per il dipendente Laurent Sonet, con decorrenza 1° gennaio 2022 come risultante dalla proposta del sottoscritto;**
- 2) Di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle relative competenze con decorrenza 1° gennaio 2022 nella prima mensilità utile;**
- 3) Di dare atto che la somma da liquidare non è divisibile in dodicesimi;**
- 4) Di dare adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali sugli esiti dell’applicazione dell’istituto in oggetto.**

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Maria Scriboni**

Ente Parco Naturale Monte San Bartolo

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520
e.mail: parcosanbartolo@provincia.ps.it
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418