



ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO REGIONE MARCHE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO N°127 del 11-09-2026

OGGETTO: Indizione procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale interna), ai sensi dell'articolo 13 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024, per la copertura di n. 1 posto tempo pieno di "Istruttore Amministrativo" - Area Istruttori-

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

VISTO che:

- con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 09 del 11/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 è stato approvato, ai sensi degli artt. 165 e 169 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, il P.I.A.O. per il triennio 2026-2028;

VISTO altresì che:

- in applicazione dei principi recati dal TUEL 267/2000 e ss.mm., dal D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed in conformità alle disposizioni recate dall'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 la gestione è affidata ai responsabili dei servizi da individuarsi nell'ambito dei dipendenti dell'Ente;
- con delibera di Consiglio Direttivo n. 02/2026 vengono attribuite le funzioni di Direttore al Dott. Marco Zannini;

PREMESSO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

PRESO ATTO, in particolare, di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

DATO ATTO che con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 di approvazione del PIAO 2026 – 2028 è stato approvato nella sottosezione 3.3 il piano triennale dei fabbisogni del personale dove è prevista l'indizione di una selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori - del CCNL 23/02/2026 mediante progressione verticale;

VISTO che con la medesima Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 si è approvato specifico atto di indirizzo al Direttore dell'Ente Parco di predisporre gli atti di indizione di una procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL Enti locali del 23/02/2026 e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con riguardo alla disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree, approvato con Delibera di Consiglio n. 24 del 19/07/2023;

PREMESSO che il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16 novembre 2022, all'art. 12 descrive il nuovo sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

Area degli Operatori;

Area degli Operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 13 del CCNL del 23/02/2026 secondo il quale "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa...";

VISTO lo schema di Avviso di selezione (Allegato "A"), all'uopo predisposto secondo le vigenti disposizioni regolamentari e contrattuali relative alle procedure di progressioni verticali adottabili ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO pertanto di procedere alla adozione dell'avviso di selezione e alla contestuale pubblicazione, all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso";

RICHIAMATO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il DPR 445/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs 165/2001;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali
- il Regolamento di contabilità armonizzata;
- lo Statuto dell'Ente Parco;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n.267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) in merito all'adozione della presente determinazione, trattandosi di atto di gestione assunto nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del Procedimento è il Dott. Marco Zannini,

direttore@parcosanbartolo.it, in qualità di Direttore dell'Ente Parco Naturale Regionale del Monte San Bartolo;

VERIFICATO che il sottoscritto non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte trascritte e riportate,

- 1) DI INDIRE una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale interna), ai sensi dell'art.13 del CCNL 23/02/2026 Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 posto tempo pieno di "Istruttore Amministrativo" mediante avviso " AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DELL'ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO PER PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/02/2026, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI –**
- 2) DI ACCERTARE che la spesa presunta trova capienza nei limiti dei fondi assunzionali dell'Ente tramite risorse dedicate al cap. 52 (09.05-1.01.01.01.002) bilancio 2026/2028 per una differenza salariale annuale compresa la 13^a mensilità tra operatore esperto e istruttore amministrativo di €. 2.768,71;**
- 3) DI APPROVARE l'allegato A - Avviso di selezione quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;**
- 4) DI DARE ATTO, altresì, che la presente Determinazione e l'Avviso di selezione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, saranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutto il personale dipendente interessato, ai sensi del D. Lgs. 33/2013;**
- 5) DI DARE ATTO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è fissato entro e non oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio on-line dell'Ente Parco (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo).**
- 6) DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del visto favorevole di regolarità e correttezza giuridico - amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa.**

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Zannini

ENTE PARCO REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO

PARERE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E FINANZE

Si attesta la copertura finanziaria del sotto elencato impegno di spesa a carico del capitolo

Impegno N. 114 del 11-09-2026 a Competenza CIG	
5° livello 09.05-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 52 / Articolo RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE - GESTIONE AREA PROTETTA	
Causale	Indizione procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale interna), ai sensi dell'articolo 13 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024, per la copertura di n. 1 posto tempo pieno di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori-
Importo 2026	Euro 2.768,71

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Marco Zannini

Ente Parco Naturale Monte San Bartolo

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520
e.mail: parcosanbartolo@provincia.ps.it
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418

(Allegato "A")

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DELL'ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO PER PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/02/2026, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI –

Visti:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026, che ricomprende anche il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e, in particolare, l'art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001 che prevede che le progressioni fra le aree avvengano tramite procedura comparativa/selettiva nel rispetto del piano dei fabbisogni, valorizzando le competenze professionali interne con riserve di posti per l'accesso dall'esterno;
- la Legge 183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Parco per la disciplina dei concorsi, approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 24 del 19/07/2023;

Dato atto che con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 di approvazione del PIAO 2026 – 2028 è stato approvato nella sottosezione 3.1.3 "Programmazione strategica delle risorse umane" il piano triennale dei fabbisogni del personale dove è prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo – Area Istruttori - del CCNL 23/02/2026 mediante progressione verticale;

Visto che con la medesima Deliberazione si è approvato specifico atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Finanziario di predisporre gli atti di indizione di una procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Enti locali del 23/02/2026 e ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e del Regolamento dell'Ente Parco per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree approvato con Delibera di Consiglio Direttivo n. 24 del 19/07/2023;

In attuazione della propria determinazione n. 127 dell'11/09/2026 con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che in esecuzione della sopra richiamata determinazione direttoriale di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato:

- per la copertura di n. 1 posto tempo pieno di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori;

Art. 1 - OGGETTO

Il presente avviso disciplina la progressione verticale tra le aree, ai sensi del Regolamento dell'Ente Parco; dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL del 23/02/2026, in attuazione della programmazione del fabbisogno del personale contenuta nel PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 per il passaggio di una unità a tempo pieno dall'area operatori esperti all'area istruttori.

Art. 2 - CARATTERISTICHE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE

La procedura avverrà secondo quanto stabilito dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art.36), approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 34 del 29/04/2026 e ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL del 23/02/2026;

Art. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alle procedure per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti, assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande ed inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione, da almeno tre anni solari e che abbiano conseguito un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o equipollenti;

Art. 4 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso di selezione per la progressione verticale è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”;

Art. 5 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE

La progressione tra le aree tramite procedura comparativa è disciplinata dalla valutazione dei seguenti elementi:

- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, precedenti al termine di scadenza per la presentazione della domanda, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- Possesso di titoli con pesatura maggiorata per titolo attinente al profilo professionale messo a bando;
- Numero e tipologia degli incarichi rivestiti riconducibili al profilo professionale messo a bando;

Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione all'area superiore, l'avviso di indizione della procedura comparativa prevede l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei su indicati elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100.

L'accertamento dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione sono svolte dall'ufficio personale prima della pubblicazione della graduatoria finale.

Art. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Direttore dell'Ente Parco San Bartolo, dopo il termine di scadenza del presente avviso, provvederà all'espletamento della presente procedura.

La selezione si svolge per titoli per un punteggio massimo conseguibile di punti 100/100.

L'attribuzione dei punteggi avverrà nel seguente modo:

1) Media valutazione positiva della Performance dell'ultimo triennio disponibile almeno pari a 75/100: 40 punti.

2) Possesso di titolo di studio con pesatura maggiorata per titolo attinente al profilo professionale messo a bando: 30 punti.

- punti 30 per diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollenti.

3) Numero e tipologia degli incarichi rivestiti riconducibili al profilo professionale messo a bando: 30 punti.

Incarichi lavorativi che abbiano determinato un arricchimento professionale nell'ultimo quinquennio: corso di aggiornamento e di formazione; per specifica responsabilità per almeno dodici mesi; per incarichi presso altri Enti per almeno dodici mesi anche non consecutivi assegnati con atti formali (delibera di Consiglio Direttivo, determina Direttoriale, Decreto del Presidente...) riconducibili al profilo professionale messo a bando.

I candidati dovranno far pervenire la domanda, unitamente alla fotocopia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, unicamente per via telematica all'indirizzo PEC dell'Ente: parcosanbartolo@pec.it entro la data di scadenza sotto indicata.

Per la valutazione dei punti 2) e 3) il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum vitae da inviare all'indirizzo PEC dell'Ente: parcosanbartolo@pec.it entro e non oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio on-line dell'Ente Parco (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo).

Si provvederà all'espletamento della procedura comparativa anche in presenza di un solo candidato purché in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione.

La graduatoria finale, approvata con provvedimento del Direttore dell'Ente Parco, osserva a parità di punteggio, le preferenze di legge previste per i concorsi pubblici.

La graduatoria è pubblicata all'albo pretorio per almeno 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" e verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Non è ammesso lo scorrimento di graduatoria relativa ad idonei delle progressioni verticali.

Art. 7 – PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

Il rapporto di lavoro con il vincitore sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro redatto in forma scritta secondo le previsioni del CCNL nel tempo vigente, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive, per retribuzione tabellare, nel tempo in vigore per l'area degli Istruttori cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio ed eventuale assegno ad personam previsto dall'art. 13 comma 3 del CCNL 23/02/2026.

L'assunzione è, comunque, subordinata alla concreta possibilità, da parte dell'Ente, di costituire i relativi rapporti di lavoro in base alle disposizioni di legge vigenti, al momento della stipulazione del contratto, relative al personale degli Enti Locali.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dal combinato disposto dall'art. 13, comma 2 e dall'art. 21, comma 2, del CCNL 23/02/2026 del comparto Funzioni Locali.

ART. 8 – NORME FINALI E DI RINVIO

L'amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorressero le condizioni, per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa ostativa, di non dar corso alla procedura comparativa. Per le stesse ragioni rimane comunque facoltà insindacabile dell'Ente di non concludere la procedura comparativa e/o di indire una eventuale nuova procedura ove intervengano nuove circostanze che lo richiedano.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme di legge e ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti in materia.

Successive disposizioni di legge o di CCNL incompatibili con le disposizioni del presente capo ne modificano automaticamente le disposizioni in contrasto.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 214/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti al passaggio alla nuova categoria e alla gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Art. 10 – INFORMATIVA OBBLIGATORIA AI SENSI DEL REGOLAMENTO 679/2016 UE SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI DELLE PERSONE FISICHE.

Base giuridica: I dati sono raccolti e trattati secondo le finalità di legge e di contratto in tema di rapporto di lavoro.

Modalità di trattamento: Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei.

Il Titolare potrà comunicare i dati per le finalità indicate alla voce "base giuridica" ad Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie e/o Istituzioni pubbliche, qualora la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

Conservazione: l'Ente Parco San Bartolo, conserverà i dati raccolti per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in ogni caso per il tempo determinato dalla stessa procedura concorsuale.

Diritti dell'interessato: compatibilmente con i presupposti giuridici del trattamento, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica, l'integrazione dei dati incompleti e potrà esercitare i propri diritti rivolgendosi agli organi previsti dal regolamento UE attraverso email o raccomandata.

Inviando la domanda di partecipazione, il candidato sottoscrive l'informativa sulla privacy di cui sopra.

La partecipazione alla presente selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso senza eccezione alcuna.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 della legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dott. Marco Zannini, Direttore dell'Ente Parco Naturale Regionale del Monte San Bartolo.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

Per eventuali chiarimenti od informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi a questa Amministrazione: pec: parcosanbartolo@pec.it - telefono 0721/268426.